

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 01.03.2018 alle ore 11.00 presso la sede dell'ASSP Cortina, via Difesa n°12, Cortina d'Ampezzo (BL) tra:

- L'ASSP Cortina rappresentata dal Direttore Claudio Talamini;

e

- Le OOSS firmatarie del Contratto Uneba **CGIL FP** rappresentata dal sig. Andrea Fiocco e dal sig. Marco Giacchetti, **CISL FP BELLUNO/TREVISO** rappresentata dal sig. Mario De Boni, **CISL FISASCART** rappresentata dal sig. Gianfranco Valagussa; assente **UIL TUCS TREVISO** rappresentata dal sig. Marchetti Massimo assente per motivi di forza di causa maggiore vedi mail prot. n°147 del 05/03/2018 si riserva di verificare ed eventualmente sottoscrivere quanto indicato nel presente accordo;
- I rappresentanti sindacali aziendali sig.ra Irene Grammatico per **CISL FP BELLUNO/TREVISO** e sig.ra Bernardi Francesca per **CGIL FP**
- Assiste in qualità di segretaria verbalizzante la dott.ssa Eddy Sperandio

è stato sottoscritto il seguente verbale di accordo.

PREMESSA

- a. L'Azienda ASSP Cortina dal 01/03/2017 applica il CCNL del settore UNEBA – SOCIO ASSISTENZIALE –SANITARIO e per gli ex dipendenti comunali trasferiti il contratto EELL;
- b. Il presente accordo integra quanto indicato nel CCNL precedentemente citato ed il CCRL Veneto, in quanto include previsioni migliorative concordate tra le parti attraverso l'insieme delle iniziative di natura contrattuale volte a incrementare il benessere del lavoratore;
- c. L'ASSP Cortina intende destinare € 200.000 annui lordi per il triennio 2017/2019 per la costituzione del fondo disposto per la produttività individuale e welfare aziendale per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, e Servizio di Assistenza Domiciliare in cui trovano collocazione:
 - istituzione del servizio mensa esterno attraverso l'erogazione dei buoni pasto;
 - nuove indennità per specifiche responsabilità;
 - il Welfare Aziendale a favore dei dipendenti dell'ASSP Cortina come di seguito specificato per il triennio 2017/2019 quindi anche con validità retroattiva;
 - la reperibilità;
 - il fondo di produttività.

VISTI

- L'art. 1 commi 182 – 189 della L. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016);
- Il decreto interministeriale 25 marzo 2016;
- La circolare dell'Agenzia delle Entrate n.28/e del 16 giugno 2016;
- L'art.42 del CCNL UNEBA dell'8 maggio 2013;
- Il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro Veneto di secondo livello stipulato tra UNEBA Regionale e le OOSS di cui il presente accordo è parte sussidiaria ed integrante.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. BUONI PASTO

Le parti concordano l'istituzione del servizio mensa esterno con valenza di retroattività dal 1° marzo 2017 e valevole per il biennio 2018/2019 attraverso l'erogazione di buoni pasto giornalieri del valore di € 7,00 ai dipendenti che svolgono un turno di lavoro minimo di 4 ad un massimo di 8 ore.

A titolo esemplificativo:

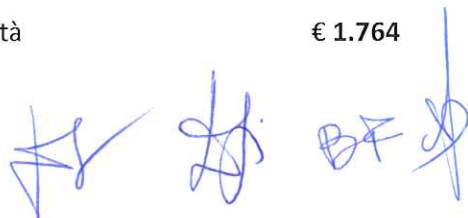
- per un turno di 4 ore il buono maturato sarà: $4 \times 0,125 = 0,5$ buoni
- per un turno di 5 ore il buono maturato sarà: $5 \times 0,125 = 0,625$ buoni
- per un turno di 6 ore il buono maturato sarà: $6 \times 0,125 = 0,75$ buoni
- per un turno di 7 ore il buono maturato sarà: $7 \times 0,125 = 0,875$ buoni
- per un turno di 8 ore il buono maturato sarà: $8 \times 0,125 = 1,00$ buoni

Il buono viene riconosciuto a tutti i dipendenti in forza alla data del 31/12/2017 a tempo indeterminato/determinato, full time e part time.

2. NUOVE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le parti concordano che previa individuazione del personale idoneo a ricoprire i ruoli di responsabilità con riferimento al *salario accessorio per funzioni di coordinamento* previsto dal CCNL Uneba, si riconoscono economicamente la responsabilità del ruolo connesso ad ogni servizio per cui viene stilato un elenco riassuntivo con miglioria del valore economico rispetto a quanto previsto dal CCNL. Gli importi si riferiscono a personale full – time. In caso di part – time verranno riparametrati in base all'orario effettuato.

- | | |
|--|---------|
| - Coordinatore servizio Casa di Riposo e Centro Diurno* - € 180,00 per 14 mensilità | € 2.520 |
| - Coordinatore servizio di assistenza domiciliare - € 140,00 per 14 mensilità | € 1.960 |
| - N. 3 OSS – Responsabili di nucleo* - € 100,00 per 14 mensilità. (compresi nella retribuzione attuale); | € ----- |
| - N. 3 OSS – Vice responsabile di nucleo - € 60,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 2.520 |
| - N. 6 OSS – Capo turno - € 42,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 3.528 |
| - Responsabile e coordinatore servizio cucina - € 120,00 mensili lordi per 14 mensilità; | € 1.680 |
| - Responsabile PAI - € 100,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 1.400 |
| - Responsabile gruppo qualità - € 100,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 1.400 |
| - Vice coordinatore assistenziale CDR e CD - € 100,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 1.400 |
| - Vice responsabile servizio pulizia € 60,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 840 |
| - Responsabile servizio pulizia e manutenzione - € 100,00 lordi mensili per 14 mensilità; | € 1.400 |
| - Responsabile nucleo CD – € 100,00 lordi mensili per 14 mensilità. | € 1.400 |
| - Vice responsabile nucleo cd – € 60,00 per 14 mensilità; | € 840 |
| - Vice coordinatore sad - €42,00 per 14 mensilità | € 588 |
| - N.3 OSS - Personale in turnazione jolly - € 42,00 per 14 mensilità | € 1.764 |



Vengono confermati i ruoli assegnati agli ex dipendenti comunali (*).

3. WELFARE AZIENDALE

Il Welfare Aziendale consente di introdurre un sistema di iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore con vantaggi fiscali per l'azienda e il dipendente. Per l'Azienda è una leva che trasforma un beneficio fiscale in una serie di vantaggi: contenimento del costo del lavoro, fidelizzazione e riduzione del turnover dei dipendenti e al tempo stesso per il dipendente significa aumento del potere di acquisto. Le parti concordano di erogare per il triennio 2017/2019 a tutti i dipendenti a tempo indeterminato/determinato, full time e part time in forza al 31/12 di ogni anno, buoni acquisto annui del valore massimo di € 258,23.

Si concorda altresì che in caso di emanazione di provvedimenti legislativi inerenti la materia, su richiesta di una delle parti, il presente accordo potrà essere ridiscusso e modificato.

4. PASSAGGIO DIPENDENTI EX EELL A CCNL UNEBA.

Relaziona il Direttore Claudio Talamini.

Premesso che l'ASSP Cortina attualmente ha in forza n. 62 dipendenti di cui n. 6 con contratto EE.LL (compreso il direttore) e n. 56 con contratto Uneba e che l'applicazione del contratto Enti Locali a personale che dal 01/03/2017 ha perso lo status di dipendente pubblico presenta diverse criticità, L'Azienda, avvalendosi del diritto costituzionalmente garantito alla scelta di un CCNL che sia coerente con la propria natura e con l'attività svolta, intende applicare il contratto Uneba anche ai sei ex dipendenti comunali con decorrenza 1.4.2018. Le proposte di passaggio di seguito elencate sono state formulate tenendo presente quanto disposto nell'allegato 2 del vigente CCNL UNEBA e dall'art. 2112 del cc per quanto applicabile.

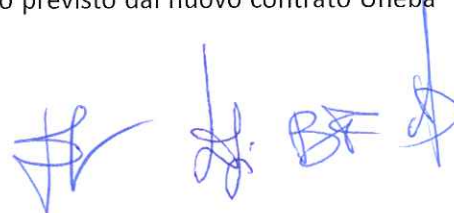
Di seguito si riporta una proposta di accordo di armonizzazione contrattuale tra il Contratto EE.LL e il CCNL UNEBA che valuta e quindi disciplina ogni singolo elemento contrattuale.

Il personale oggetto di trasformazione:

- n. 1 direttore Aziendale ex cat. D1/D5 – nuova classificazione Quadro Uneba;
- n. 1 Coordinatore Socio Sanitario ex cat. D1/D2 – nuova classificazione liv. 2 Uneba;
- n. 2 responsabili di nucleo ex cat. c1; - nuova classificazione liv. 4 super Uneba;
- n. 1 responsabile di nucleo ex cat. b5 - nuova classificazione liv. 4 super Uneba;
- n. 1 OSS part time ex cat. B1/b4 - nuova classificazione liv. 4 super Uneba;

Ai sopra indicati dipendenti verrà garantito:

- Lo stesso trattamento economico annuo attualmente percepito riconoscendo, ove la retribuzione annua del nuovo inquadramento Uneba fosse inferiore un assegno ad personam non riassorbibile per la differenza.
- La medesima paga oraria attualmente percepita (RAL/ore contrattuali);
- Un aumento della retribuzione annua lorda rapportata alle 38 ore settimanali;
- Il mantenimento delle giornate di ferie attualmente riconosciute;
- L'adeguamento della retribuzione in funzione di eventuali aumenti previsti dal nuovo contratto EE.LL che dovessero essere riconosciuti nel periodo precedente alla data del 1.4.2018;
- L'adeguamento della retribuzione in funzione di quanto previsto dal nuovo contratto Uneba oggetto di rinnovo;



- L'anzianità di servizio attualmente maturata, rapportata agli scatti UNEBA;

Le OOS prendono atto della proposta dell'Azienda.

5. REPERIBILITA'

L'ASSP Cortina intende remunerare la reperibilità prevista dall'art. 55 del CCNL UNEBA e dal titolo IX del CCRL Veneto, con un compenso di €1,00 all'ora - secondo lo schema seguente per i servizi sanitari, assistenziali e di manutenzione.

OSS CDR - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2190);

OSS CD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Oss SAD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Infermieri - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 e dalle ore 21.00 alle ore 22.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2555);

Manutenzione - dalle ore 8.00 alle ore 18.00 sabato e domenica (ore 1040).

Le parti, preso atto che all'art. 55 del CCNL la reperibilità "potrà avere durata massima individuale di 96 ore mensili e non potrà essere svolta per più di 8 volte al mese" mentre il titolo IX del CCRL Veneto prevede la durata massima di 56 ore individuali per un massimo di 6 volte, concordano di rinviare l'approvazione del seguente punto al fine di verificare quale Contratto sia da applicare in favore dei dipendenti.

6. FONDO PRODUTTIVITA'

Dall'importo di €200.000 lordi che l'ASSP Cortina intende investire per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, detratta:

- La spesa annua destinata al servizio mensa esterno attraverso buoni pasto di cui al punto 1,
- La spesa annua destinata alle specifiche responsabilità di cui al punto 2,
- La spesa annua destinata al Welfare Aziendale di cui al punto 3,
- La spesa annua destinata agli importi relativi alle reperibilità di cui al punto 5

L'importo restante costituirà la parte variabile del fondo di produttività che sarà diviso tra tutti i dipendenti aziendali sulla base di specifici parametri che verranno discussi e approvati in un successivo incontro.

Il seguente accordo verrà depositato entro i termini di legge, secondo le procedure attualmente vigenti.

Cortina d'Ampezzo li 20/03/2018

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSP Cortina Direttore Rag. Claudio Talamini

p. CGIL FP sig Davide Fiocco

p. RSA Sig.ra Francesca Bernardi

p. CGIL FP Sig. Mario De Bona

p. RSA Sig.ra Irene Grammatico

p. CISL FISASCART sig. Gianfranco Valagussa

P. UIL TUCS TREVISO sig. Massimo Marchetti

VERBALIZZANTE Dott.ssa Sperandio Eddy

- L'anzianità di servizio attualmente maturata, rapportata agli scatti UNEBA;

Le OOSS prendono atto della proposta dell'Azienda.

5. REPERIBILITA'

L'ASSP Cortina intende remunerare la reperibilità prevista dall'art. 55 del CCNL UNEBA e dal titolo IX del CCRL Veneto, con un compenso di €1,00 all'ora - secondo lo schema seguente per i servizi sanitari, assistenziali e di manutenzione.

OSS CDR - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2190);

OSS CD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Oss SAD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Infermieri - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 e dalle ore 21,00 alle ore 22,00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2555);

Manutenzione - dalle ore 8.00 alle ore 18.00 sabato e domenica (ore 1040).

Le parti, preso atto che all'art. 55 del CCNL la reperibilità "potrà avere durata massima individuale di 96 ore mensili e non potrà essere svolta per più di 8 volte al mese" mentre il titolo IX del CCRL Veneto prevede la durata massima di 56 ore individuali per un massimo di 6 volte, concordano di rinviare l'approvazione del seguente punto al fine di verificare quale Contratto sia da applicare in favore dei dipendenti.

6. FONDO PRODUTTIVITA'

Dall'importo di €200.000 lordi che l'ASSP Cortina intende investire per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, detratta:

- La spesa annua destinata al servizio mensa esterno attraverso buoni pasto di cui al punto 1,
- La spesa annua destinata alle specifiche responsabilità di cui al punto 2,
- La spesa annua destinata al Welfare Aziendale di cui al punto 3,
- La spesa annua destinata agli importi relativi alle reperibilità di cui al punto 5

L'importo restante costituirà la parte variabile del fondo di produttività che sarà diviso tra tutti i dipendenti aziendali sulla base di specifici parametri che verranno discussi e approvati in un successivo incontro.

Il seguente accordo verrà depositato entro i termini di legge, secondo le procedure attualmente vigenti.

Cortina d'Ampezzo li 20/03/2018

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSP Cortina Direttore Rag. Claudio Talamini

p. CGIL FP sig Davide Fiocco

p. RSA Sig.ra Francesca Bernardi

p. CGIL FP Sig. Mario De Bona

p. RSA Sig.ra Irene Grammatico

p. CISL FISASCART sig. Gianfranco Valagussa

p. UIL TUCS TREVISO sig. Massimo Marchetti

[Handwritten signatures of all parties]

- L'anzianità di servizio attualmente maturata, rapportata agli scatti UNEBA;

Le OOSS prendono atto della proposta dell'Azienda.

5. REPERIBILITA'

L'ASSP Cortina intende remunerare la reperibilità prevista dall'art. 55 del CCNL UNEBA e dal titolo IX del CCRL Veneto, con un compenso di €1,00 all'ora - secondo lo schema seguente per i servizi sanitari, assistenziali e di manutenzione.

OSS CDR - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2190);

OSS CD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Oss SAD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Infermieri - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 e dalle ore 21.00 alle ore 22.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2555);

Manutenzione - dalle ore 8.00 alle ore 18.00 sabato e domenica (ore 1040).

Le parti, preso atto che all'art. 55 del CCNL la reperibilità "potrà avere durata massima individuale di 96 ore mensili e non potrà essere svolta per più di 8 volte al mese" mentre il titolo IX del CCRL Veneto prevede la durata massima di 56 ore individuali per un massimo di 6 volte, concordano di rinviare l'approvazione del seguente punto al fine di verificare quale Contratto sia da applicare in favore dei dipendenti.

6. FONDO PRODUTTIVITA'

Dall'importo di €200.000 lordi che l'ASSP Cortina intende investire per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, detratta:

- La spesa annua destinata al servizio mensa esterno attraverso buoni pasto di cui al punto 1,
- La spesa annua destinata alle specifiche responsabilità di cui al punto 2,
- La spesa annua destinata al Welfare Aziendale di cui al punto 3,
- La spesa annua destinata agli importi relativi alle reperibilità di cui al punto 5

L'importo restante costituirà la parte variabile del fondo di produttività che sarà diviso tra tutti i dipendenti aziendali sulla base di specifici parametri che verranno discussi e approvati in un successivo incontro.

Il seguente accordo verrà depositato entro i termini di legge, secondo le procedure attualmente vigenti.

Cortina d'Ampezzo li 20/03/2018

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSP Cortina Direttore Rag. Claudio Talamini

p. CGIL FP sig. ~~Andrea~~ Fiocco

p. RSA Sig.ra Francesca Bernardi

p. CGIL FP Sig. Mario De Bona

p. RSA Sig.ra Irene Grammatico

p. CISL FISASCART sig. Gianfranco Valagussa

P. UIL TUCS TREVISO sig. Massimo Marchetti

VERBALE DI ACCORDO

- L'anzianità di servizio attualmente maturata, rapportata agli scatti UNEBA;

Le OOSS prendono atto della proposta dell'Azienda.

5. REPERIBILITA'

L'ASSP Cortina intende remunerare la reperibilità prevista dall'art. 55 del CCNL UNEBA e dal titolo IX del CCRL Veneto, con un compenso di €1,00 all'ora - secondo lo schema seguente per i servizi sanitari, assistenziali e di manutenzione.

OSS CDR - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2190);

OSS CD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Oss SAD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 1872);

Infermieri - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 e dalle ore 21.00 alle ore 22.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 2555);

Manutenzione - dalle ore 8.00 alle ore 18.00 sabato e domenica (ore 1040).

Le parti, preso atto che all'art. 55 del CCNL la reperibilità "potrà avere durata massima individuale di 96 ore mensili e non potrà essere svolta per più di 8 volte al mese" mentre il titolo IX del CCRL Veneto prevede la durata massima di 56 ore individuali per un massimo di 6 volte, concordano di rinviare l'approvazione del seguente punto al fine di verificare quale Contratto sia da applicare in favore dei dipendenti.

6. FONDO PRODUTTIVITA'

Dall'importo di €200.000 lordi che l'ASSP Cortina intende investire per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, detratta:

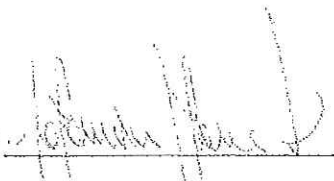
- La spesa annua destinata al servizio mensa esterno attraverso buoni pasto di cui al punto 1,
- La spesa annua destinata alle specifiche responsabilità di cui al punto 2,
- La spesa annua destinata al Welfare Aziendale di cui al punto 3,
- La spesa annua destinata agli importi relativi alle reperibilità di cui al punto 5

L'importo restante costituirà la parte variabile del fondo di produttività che sarà diviso tra tutti i dipendenti aziendali sulla base di specifici parametri che verranno discussi e approvati in un successivo incontro.

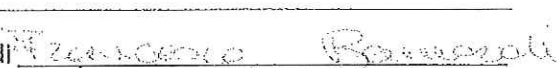
Il seguente accordo verrà depositato entro i termini di legge, secondo le procedure attualmente vigenti.

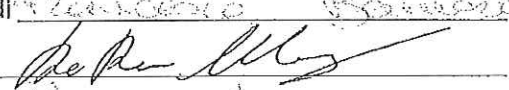
Cortina d'Ampezzo li 20/03/2018

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSP Cortina Direttore Rag. Claudio Talamini 

p. CGIL FP sig Davide Fiocco _____

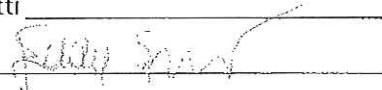
p. RSA Sig.ra Francesca Bernardi 

p. CGIL FP Sig. Mario De Bonis 

p. RSA Sig.ra Irene Grammatico 

p. CISL FISASCART sig. Gianfranco Valagussa _____

p. UIL TUCS TREVISO sig. Massimo Marchetti _____

VERBALIZZANTE Dott.ssa Sperandio Eddy 

NOTA A VERBALE DELLA CISL F.P. Belluno Treviso

Con riferimento alla proposta di passaggio dei dipendenti ex EELL a CCNL Uneba, la scrivente O.S. fa presente che non è possibile operare un cambiamento di contratto senza acquisire il consenso di ciascun singolo dipendente, e pertanto la materia non può essere oggetto di accordo collettivo.

La sottoscrizione della scrivente OS deve quindi ritenersi riferita esclusivamente alle restanti clausole dell'accordo.

Belluno, 01 marzo 2018



Per la Segreteria Territoriale
CISL F.P. Belluno e Treviso

(Mario De Bontì)
Mario De Bontì

- L'anzianità di servizio attualmente maturata, rapportata agli scatti UNEBA;

Le OOS prendono atto della proposta dell'Azienda.

5. REPERIBILITA'

L'ASSP Cortina Intende remunerare la reperibilità prevista dall'art. 55 del CCNL UNEBA e dal titolo IX del CCRL Veneto, con un compenso di €1,00 all'ora - secondo lo schema seguente per i servizi sanitari, assistenziali e di manutenzione.

OSS CDR - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 21.90);

OSS CD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 18.72);

Oss SAD - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 PER SEI GIORNI SETTIMANA (ore 18.72);

Infermieri - dalle ore 00.00 alle ore 06.00 e dalle ore 21.00 alle ore 22.00 PER SETTE GIORNI SETTIMANA (ore 25.55);

Manutenzione - dalle ore 8.00 alle ore 18.00 sabato e domenica (ore 10.40).

Le parti, preso atto che all'art. 55 del CCNL la reperibilità "potrà avere durata massima individuale di 96 ore mensili e non potrà essere svolta per più di 8 volte al mese" mentre il titolo IX del CCRL Veneto prevede la durata massima di 56 ore individuali per un massimo di 6 volte, concordano di rinviare l'approvazione del seguente punto al fine di verificare quale Contratto sia da applicare in favore dei dipendenti.

6. FONDO PRODUTTIVITA'

Dall'importo di €200.000 lordi che l'ASSP Cortina intende investire per il personale della Casa di Riposo e dell'annesso Centro Diurno, detratta:

- La spesa annua destinata al servizio mensa esterno attraverso buoni pasto di cui al punto 1,
- La spesa annua destinata alle specifiche responsabilità di cui al punto 2,
- La spesa annua destinata al Welfare Aziendale di cui al punto 3,
- La spesa annua destinata agli importi relativi alle reperibilità di cui al punto 5

L'importo restante costituirà la parte variabile del fondo di produttività che sarà diviso tra tutti i dipendenti aziendali sulla base di specifici parametri che verranno discussi e approvati in un successivo incontro.

Il seguente accordo verrà depositato entro i termini di legge, secondo le procedure attualmente vigenti.

Cortina d'Ampezzo li 20/03/2018

Letto, confermato e sottoscritto

p. ASSP Cortina Direttore Rag. Claudio Talamini

p. CGIL FP sig Davide Fiocco

p. RSA Sig.ra Francesca Bernardi

p. CGIL FP Sig. Mario De Bona

p. RSA Sig.ra Irene Grammatico

p. CISL FISASCART sig. Gianfranco Valagussa

p. UIL TUCS TREVISO sig. Massimo Marchetti

VERBALIZZANTE Dott.ssa Sperandio Eddy